

Рассмотрено и принято на общем
собрании трудового коллектива
МАУ ДО СШ «Комплекс Молодёжный»
Протокол № 1 от 17.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО СШ
«Комплекс Молодёжный»
_____ В.Т.Арсентьев

Приказ № 01-07/49-01
от «21» августа 2023 г.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Коврова Владимирской области
Спортивная школа «Комплекс Молодёжный»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об автономных учреждениях» от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ, Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования Спортивная школа «Комплекс Молодёжный» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание является общественным органом управления Учреждения.

1.4. Общее собрание Учреждения создается с целью обеспечения участия работников в управлении Учреждением, коллегиального принятия решений, создания условий для защиты прав и законных интересов работников Учреждения и регулирования трудовых отношений.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Принятие новой редакции Устава, изменений и дополнений, вносимых в Устав.

2.2. Выборы представительного органа работников для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

2.3. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения.

2.4. Обсуждение Положения о системе оплаты труда работников, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов по вопросам,

касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством.

2.5. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

2.6. Создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них.

2.7. Избрание представителя от работников в комиссию по урегулированию споров между работниками Учреждения и посетителями.

2.8. Решение организационных вопросов и рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

2.9. Общее собрание работников Учреждения может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам управления Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.6. Деятельность общего собрания Учреждения осуществляется по принятому плану на учебно-тренировочный год.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для директора Учреждения рекомендательный характер;

- доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания;

- директор Учреждения вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;

- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется с 01 января по 31 декабря.

5.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.